Особые гарантии и условия труда для женщин с детьми*

Статус, возраст ребенка	Гарантии, условия труда	Основание
Женщина с ребенком до 1,5 лет	Испытательный срок не устанавливается. Возможен перевод на другую работу с оплатой труда не ниже среднего (по просьбе сотрудницы). Предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка не реже чем через каждые 3 часа продолжительностью не менее 30 минут каждый с сохранением среднего заработка. Если детей двое и более, продолжительность перерыва не менее 1 часа. Перерывы могут присоединяться к обеду или переноситься на начало и конец рабочего дня	ч. четвертая ст. 70 ТК РФ, ч. четвертая ст. 254 ТК РФ, ст. 258 ТК РФ
Женщина с ребенком до трех лет 	Предоставляется отпуск по уходу за ребенком с сохранением места работы и должности (по заявлению сотрудницы). Предоставляется неполное рабочее время или работа на дому с сохранением права на получение пособия во время отпуска по уходу за ребенком (по заявлению сотрудницы). Направление в командировку, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни возможно только при наличии: – письменного согласия и ознакомления с правом отказаться от таких работ; – медицинского заключения о том, что такая работа сотруднику не противопоказана. Нельзя привлекать к работам, выполняемым вахтовым методом. Нельзя расторгнуть трудовой договор по инициативе работодателя**	ч. первая ст. 256 ТК РФ, ч. третья ст. 256 ТК РФ, ч. пятая ст. 96, ч. вторая ст. 259 ТК РФ, ст. 298 ТК РФ, ч. четвертая ст. 261 ТК РФ 
Мать, воспитывающая без супруга ребенка до пяти лет	Привлечение к работе в ночное время возможно только при наличии: – письменного согласия и ознакомления с правом отказаться от таких работ; – медицинского заключения о том, что такая работа сотруднику не противопоказана	ч. пятая ст. 96 ТК РФ
Женщина с ребенком до 14 лет	Предоставляется неполный рабочий день (смена, неделя) с оплатой пропорционально отработанному времени (по просьбе сотрудницы)	ст. 93 ТК РФ
Мать, воспитывающая без супруга ребенка до 14 лет	Нельзя расторгнуть трудовой договор по инициативе работодателя**	ч. четвертая ст. 261 ТК РФ

* Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством, распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних (ст. 264 ТК РФ).

** Кроме оснований, которые предусмотрены пунктами 1, 5–8, 10 и 11 части первой статьи 81 и пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса.