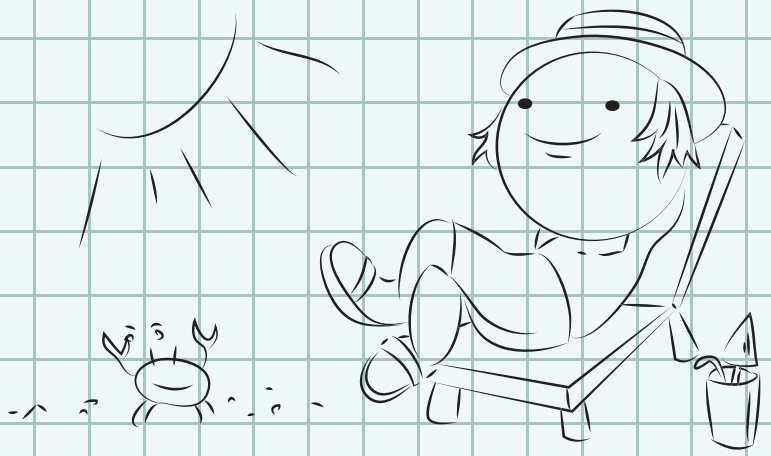
Отпуск: когда нужно продлить и перенести

Ежегодный оплачиваемый отпуск продлевают, если (ст. 124 ТК РФ):

- работник заболел во время отпуска (отпуск продлевается автоматически)[1]
- работник исполнял государственные обязанности во время отпуска (отпуск продлевается автоматически)[1]
- в других случаях, предусмотренных законом (например, если основной отпуск совпадает с отпуском без сохранения заработной платы в связи со смертью близкого родственника)

Ежегодный оплачиваемый отпуск переносят, если (ст. 124 ТК РФ):

- работник заболел во время отпуска (отпуск переносят на другой срок с учетом пожеланий работника)[1]
- работник исполнял государственные обязанности во время отпуска (отпуск переносят на другой срок с учетом пожеланий работника)[1]
- работник своевременно не получил отпускные или был уведомлен о времени начала отпуска позднее чем за две недели
- в исключительных случаях, когда отпуск может неблагоприятно отразиться на работе организации
- в других случаях, предусмотренных законом (например, если основной отпуск совпадает с учебным)



СНОСКА 1 Если работник заболел во время отпуска или исполнял во время него государственные обязанности, то он, как правило, сам определяет, продлить или перенести свой ежегодный основной оплачиваемый отпуск.